

FORSLAG TIL HANDLING

EFBT's Hovedbestyrelse bedes:

- Støtte ETUC's krav om at få optaget en Protokol for Social Fremgang som bilag til traktaten i forbindelse med Kroatiens tiltrædelse i EU.
- Opfordre Kommissionen til at indføre en "Monti Forordning" for tjenesteydelser, der skal sikre retten til kollektive forhandlinger samt strejkeret inden for rammerne af den frie bevægelighed for tjenesteydelser og etableringsretten. Forordning 2679/98 om det interne markeds funktion i forbindelse med varernes frie bevægelighed i medlemsstaterne omfatter en "Monti Klausul" til beskyttelse af de grundlæggende sociale rettigheder, inklusive retten til kollektive forhandlinger og strejkeretten. Der findes imidlertid ingen tilsvarende forordning for tjenesteydelser og etableringsretten. Den nye "Monti forordning" skal baseres på artikel 352 i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde, og ligeledes tage udgangspunkt i artikel 28 i EU-chartret om grundlæggende rettigheder.¹
- Minde Europadomstolen om, at fagforeningerne i et demokrati ikke er et af statens redskaber, og at fagforeninger pr. definition er uafhængige organisationer, der repræsenterer arbejdstagernes interesser, og hvis krav i forhandlinger med arbejdsgiverne derfor ikke kan underlægges en forhåndsförpligtelse til at overholde et ensidet "proportionalitetsprincip" ved formulering af krav, uden at den strukturelle balance forrykkes til arbejdsgiverens fordel.
- Minde Europadomstolen om, at det vil være stærkt diskriminerende og en krænkelse af menneskerettighederne, hvis fagforeningerne i arbejdslandet ikke frit kan forhandle med en arbejdsgiver, der udstationerer arbejdstagere til deres land, på lige fod og om alle relevante arbejdsvilkår ifølge den gældende nationale lovgivning, men i stedet skal underlægges strenge restriktioner, der ikke pålægges af den relevante nationale lovgivning i arbejdslandet, alene af den grund, at arbejdsgiver er registreret i et andet land og udnytter sine økonomiske frihedsrettigheder inden for det indre marked.
- Minde Europadomstolen om, at det vil være stærkt diskriminerende og en overtrædelse af centrale arbejdsmarkedsstandarder, hvis udstationerede arbejdstagere ikke kan oppebære fulde arbejdstagerrettigheder i arbejdslandet, hvilket indebærer ret til at blive repræsenteret af en fagforening på samme vilkår som arbejdstagere bosiddende i landet, herunder muligheden for at forlange og forhandle en fuld kollektiv overenskomst, der omfatter alle de elementer, der normalt omfattes af kollektive overenskomster i arbejdslandet, og ikke begrænses til listen over

¹ Hr. Monti konkluderer i sin rapport "A New Strategy for the Single Market", at der "er bred opmærksomhed blandt de politiske beslutningstagere om, at en afklaring af emnerne (retten til kollektive kampskridt) ikke bør ske via fremtidig lejlighedsvis afgørelse ved Europadomstolen eller de nationale domstole. Politikerne skal deltage i arbejdet med at finde en løsning i tråd med Traktatens målsætning om en "social markedsøkonomi" (s. 69). EFBT tager dog skarpt afstand fra Hr. Montis forslag om et "voldgiftssystem" med deltagelse af Kommissionen og et anmeldelsessystem (s. 71).

minimumsvilkår i udstationeringsdirektivet. Minde Europadomstolen om, at det vil være urimeligt, hvis udstationerede medarbejdere ikke via deres fagforening i arbejdslandet har ret til at forhandle om egne vilkår såsom indkvartering, rejseomkostninger og kompensationsordninger, udelukkende fordi de elementer ikke nævnes i udstationeringsdirektivet.

- Minde Kommissionen og Rådet om, at Europa-Parlamentet i deres resolution *Udfordringer for kollektive overenskomster i EU* beklagede, at Europadomstolens afgørelse i sagen Ruffert ikke “tog tilstrækkeligt højde for ILO-konvention 94 og at EP er bekymret for at anvendelsen af denne konvention i de pågældende medlemsstater kan være i modstrid med anvendelsen af PWD”.
- I linje med Europa-Parlamentets krav - at opfordre Kommissionen til “hurtigst muligt at tydeliggøre situationen og fortsætte med at fremme ratifikationen af Konventionen med henblik på yderligere at styrke udviklingen af sociale klausuler i forordningerne for offentlige kontrakter, hvilket i sig selv er målsætningen for Direktivet for Offentlige Indkøb.”²
- Kræve at Direktivet for Offentlige Indkøb tydeliggøres, så det tillader EU-landene at opfylde deres internationale forpligtelser ifølge ILO-konventionen 94.
- Opfordrer alle EU-lande til at ratificere ILO-konventionen 94.
- Bemærke og støtte konklusionerne i Ekspertudvalgets rapport om anvendelsen af konventioner og anbefalinger præsenteret på den Internationale Arbejdskonference nr. 99, i 2010
- Bemærke og støtte initiativet til åbne forhandlinger om EU’s tiltræden til Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. I den proces er det et uomgængeligt krav, at bestemmelserne i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention ikke udvandes
- Opfordre Kommissionen til at integrere et grundlæggende perspektiv om sociale rettigheder indenfor rammerne af Kommissionens vurdering af de sociale konsekvenser, især med hensyn til følgende lovgivende og ikke-lovgivende initiativer i Kommissionens arbejdsprogram:
 - i. “Barroso Forordningen” – eller ethvert andet lovgivende initiativ der anses for at være nødvendigt – om fortolkningen og implementeringen af Udstationeringsdirektivet. Foranstaltninger til bekæmpelse af skin-selvstændige bør inkluderes i dette initiativ.
 - ii. Revisionen af Forordning (EF) Nr. 44/2001 om Retternes Kompetence, og om Anerkendelse og Fuldbgyrdelse af Retsafgørelser på det Civil og Handelsretlige Område (Brussels I).
 - iii. Kommunikation om politikken om grundlæggende rettigheder.
 - iv. Kommissionens kommunikation om Virksomhedernes Sociale Medansvar.
 - v. Kommissionens Grønbog om brugen af Alternative Resolutioner ved Uoverensstemmelser i EU, og navnlig Kommissionens analyse af spørgsmålet om politisk sammenhæng indenfor området kollektiv genoprettelse, som ikke kun bør omfatte uoverensstemmelser om konsumentrettigheder og konkurrencelov, men som i betragtning af usikkerheden gældende for mange beskæftigelsesforhold navnlig bør omfatte arbejdslov.

² Europa-Parlamentets resolution af 22. oktober 2008 om udfordringer for kollektive overenskomster i EU (2008/2085(INI), artikel 23.